

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SINDASSEIO - RS000041/2026	
D	Número de registro no MTE		
E	Data-base da Categoria	01º de janeiro	
F	Número de meses de execução contratual	12	
G	Média de dias de serviço	21	

1. MÓDULOS

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Manutenção sistema de climatização
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$2.307,83
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Assistente administrativo
5	Horário de trabalho		Seg à sex 08 às 17 hs
6	Carga Horária		200 horas mês - 40 semanais

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	40	2.098,03
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade		-
Total			2.098,03

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
13º (décimo terceiro) Salário		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517.	8,33%	174,77
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,15%)	3,025%	63,47
Total			238,24

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentua l (%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 467,25
B	Salário Educação		2,50% 58,41
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	1,0000% 23,36
D	SESC ou SESI		1,50% 35,04
E	SENAC ou SENAI		1,00% 23,36
F	SEBRAE		0,60% 14,02
G	INCRA		0,20% 4,67
H	FGTS		8,00% 186,90
Total			34,8000% 813,01

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo: [(2xV1x22) – (6%)] (cláusula 22ª da CCT 2026/2026)		107,32
	A.1) Valor da passagem em Porto Alegre	R\$ 5,30	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)/19%]		483,81
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 20ª da CCT 2026/2026):	R\$ 27,15	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimenta	22	
	B.3) Desconto (cláusula 20ª da CCT 2026/2026)	R\$ 113,49	
C	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
D	Plano de benefício familiar (cláusula 31ª da CCT 2026/2026):		25,52
E	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
F	Outros benefícios (seguro de vida, auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
Total			791,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		238,24
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		813,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		791,56
Total			1.842,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 12*12÷(Rem/12)+12 + Férias/12÷(Rem/12)+12 + (1/3xFérias/12÷12÷(Rem/12)+12) x (30/30+1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 13º são referentes a 1 mês de APrév - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		2,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,17
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	5,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		2,04
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,71
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	78,89
Total			88,94

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.526,67

4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	190,40
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,70
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x1,5%		1,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x0,78%		0,82
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%		0,60
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = (((BCCPA)/30)x0,15dias)/12		1,05
Total			195,16
Total			195,16

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		-
Total			-
Total			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		195,16
4.2	Intrajornada		-
Total			195,16

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		123,62
B	EPIs e UNIFORMES		44,96
C	EPCs		22,38
D	Outros (especificar)		
Total			190,96

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentua l (%) Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			4.415,90
A	Custos Indiretos		18,00% 794,86
BASE DE CALCULO DO LUCRO		-	5.210,76
B	Lucro		10,00% 521,08
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS		-	5.731,84
C	Tributos		-
C.1	Tributos Federais (especificar)		-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro	3,00%	188,24
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Rea	0,65%	40,78
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)		-
C.3	Tributos Municipais (especificar):		-
	a) ISS	5,00%	313,73
Total			1.858,69
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	542,75
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos		= (-----) x Aliquota do Tributo	
		1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.098,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.842,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	88,94
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	195,16
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	190,96
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.415,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.858,69
Valor Total por Empregado		6.274,59
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		6.274,59
Valor por dia do posto por empregado		298,78

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDRATAR/RS
D	Número de registro no MTE		RS0002740/2025
E	Data-base da Categoria		01º de junho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço		21

1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3141-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$1.817,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar mecânico de refrigeração - diurno	
5	Horário de trabalho	Seg à sex 08 às 17 hs Sáb 08 às 12 hs	
6	Carga Horaria	220 horas mês - 44 semanais	

Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	44	1.817,69
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade	40,00%	648,40
		Total	2.466,09

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517	8,33%	205,43
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,15%)	3,025%	74,60
		Total	280,03

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual I (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	549,22
B	Salário Educação	2,50%	68,65
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	1,0000% 27,46
D	SESC ou SESI	1,50%	41,19
E	SENAC ou SENAI	1,00%	27,46
F	SEBRAE	0,60%	16,48
G	INCRA	0,20%	5,49
H	FGTS	8,00%	219,69
		Total	34,8000% 955,64

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3% sinal base)] [cláusula 35ª da CCT 2025/2026]		166,54
	A.1) Valor da passagem em Porto Alegre	R\$ 5,30	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	26	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)/19%]		535,35
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 19ª da CCT 2025/2027):	R\$ 25,42	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimenta	26	
	B.3) Desconto (cláusula 19ª da CCT 2025/2026)	R\$ 125,57	
C	Prêmio assistência	152 anual	12,67
D	Seguro de vida		12,90
E	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
F	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
G	Outros benefícios (auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
		Total	902,37

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		280,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		955,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		902,37
		Total	2.138,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 12º12÷(Rem/12)12 + Férias/12÷(Rem/12)12 + (1/3÷Férias)12÷12÷(Rem/12)12) x (30/30÷1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 12º, 1º e 1/3º são referentes a 1 mês de APrévid. Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		2,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,20
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	5,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		2,40
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,63
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	92,72
		Total	104,53

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.969,92

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	223,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,82
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x1,5%		1,86
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x0,76%		0,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%		0,71
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12		1,24
		Total	229,39
		Total	229,39

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada		
4.2	Substituto na intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	-
		Total
		-
		Total
		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		229,39
4.2	Intrajornada		-
		Total	229,39

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		123,62
B	EPIs e UNIFORMES		692,59
C	EPCs		22,38
D	Outros (especificar)		-
		Total	838,59

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentua l (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			5.776,64
A	Custos Indiretos	18,00%	1.039,79
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	6.816,43
B	Lucro	10,00%	681,64
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	7.498,07
C	Tributos	-	-
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a)	Cofins (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)	3,00%	246,24
b)	PIS (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)	0,65%	53,35
c)	IRPJ	-	-
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	410,40
		Total	2.431,42
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	709,99
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Aliquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.466,09
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.138,04
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		104,53
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		229,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		838,59
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.776,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.431,42
Valor Total por Empregado			8.208,06
Número de empregados por posto			1,00
Valor Total do Posto			8.208,06
Valor por dia do posto por empregado			390,85

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDRATAR/RS
D	Número de registro no MTE		RS0002740/2025
E	Data-base da Categoria		01º de junho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço		21

1. MÓDULOS

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3141-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$1.817,69	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar mecânico de refrigeração - noite	
5	Horário de trabalho	Seg à sex das 13 às 22 horas	
6	Carga Horaria	200 horas mês - 40 semanais	

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	40	1.652,45
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade	40,00%	648,40
		Total	2.300,85

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do	8,33%	191,66
Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517			
A	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	69,60
			Total
			261,26

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentua l (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	512,42
B	Salário Educação	2,50%	64,05
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	1,0000%
D	SESC ou SESI	1,50%	38,43
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,62
F	SEBRAE	0,60%	15,37
G	INCRA	0,20%	5,12
H	FGTS	8,00%	204,97
		Total	34,8000%
			891,60

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3º sinal base)] [cláusula 35ª da CCT 2025/2026]	R\$ 5,30	
		-	
		A.1) Valor da passagem em Porto Alegre	
		2,00	
		A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	
		22	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)/19%]	R\$ 25,42	
		-	
		B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 19ª da CCT 2025/2027):	
		22	
		B.3) Desconto (cláusula 19ª da CCT 2025/2026)	
		R\$ 106,26	
C	Prêmio assiduidade	152 anual	12,67
D	Seguro de vida		12,90
E	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
F	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
G	Outros benefícios (auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
			Total
			787,51

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	261,26	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	891,60	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	787,51	
			Total
			1.940,37

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 131912xRem/1212 + Férias/12xRem/1212 + 113x16Férias/12xRem/121212) + (30/30+1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 12 F e 10F são referentes a 1 mês de A.Previ. Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		2,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,18
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	5,52
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		2,24
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	86,51
Total			97,62

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.770,91

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	208,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,77
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x1,5%		1,73
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x0,76%		0,90
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%		0,66
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12		1,15
			Total
			214,02
			Total
			214,02

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	Total	-
			-
			Total
			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	214,02	
4.2	Intrajornada	-	
			Total
			214,02

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS	123,62	
B	EPIs e UNIFORMES	692,59	
C	EPCs	22,38	
F	Outros (especificar)	-	
			Total
			838,59

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentua l (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	18,00%	970,44
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			
B	Lucro	10,00%	636,18
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			
C	Tributos	-	6.997,96
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a)	Cofins (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)	3,00%	229,82
b)	PIS (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)	0,65%	49,79
c)	IRPJ	-	-
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	383,03
			Total
			2.269,26
		Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65% 662,64
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.300,85
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.940,37
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	97,52
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	214,02
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	838,59
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.391,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.269,26
Valor Total por Empregado		7.660,60
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		7.660,60
Valor por dia do posto por empregado		364,79

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDRATAR/RS
D	Número de registro no MTE		RS0002740/2025
E	Data-base da Categoria		01º de junho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço		21

1. MÓDULOS

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7257-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$2.080,78
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico/Mecânico de Refrigeração - diurno	
5	Horário de trabalho	Seg à sex 08 às 17 hs Sáb 08 às 12 hs	
6	Carga Horaria	220 horas mês - 44 semanais	

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	44	2.080,78
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade	40,00%	648,40
		Total	2.729,18

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do	8,33%	227,34
Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517			
A	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	82,56
			Total
			309,90

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual l (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	607,82
B	Salário Educação	2,50%	75,98
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	1,0000%
D	SESC ou SESI	1,50%	45,59
E	SENAC ou SENAI	1,00%	30,39
F	SEBRAE	0,60%	18,23
G	INCRA	0,20%	6,08
H	FGTS	8,00%	243,13
		Total	34,8000%
			1.057,61

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3º sinal base)] [cláusula 35ª da CCT 2025/2026]	R\$ 5,30	
A.1) Valor da passagem em Porto Alegre		2,00	
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:		26	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		535,35	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)-15%]	R\$ 25,42	
B.1) Valor do auxílio-alimentação		26	
B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimenta		R\$ 125,57	
B.3) Desconto		152 anual	
C	Prêmio assiduidade	12,90	
D	Seguro de vida	69,58	
E	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	
F	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	
		105,33	
G	Outros benefícios (auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		
			-
			Total
			886,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	309,90	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.057,61	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	886,58	
		Total	2.254,09

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $(\text{Rem}/12 + 12^{\text{º}}/12)(\text{Rem}/12/12 + \text{Férias}/12)(\text{Rem}/12/12 + 1/3 \times \text{Férias}/12 + 1/3 \times [\text{Rem}/12/12] \times (30/30 + 1) \times 1\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 10º, 1º e 10º são referentes a 1 mês de APrévid. Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		2,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,22
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	6,55
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		2,65
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,92
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	102,62
			Total
			115,68

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			3.286,75

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	247,67
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,91
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x1,5%		2,05
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x0,78%		1,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%		0,78
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12		1,37
			Total
			253,86
			Total
			253,86

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	Total	-
			-
		Total	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	253,86	
4.2	Intrajornada	-	
		Total	253,86

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS	123,62	
B	EPIs e UNIFORMES	801,30	
C	EPCs	22,38	
D	Outros (especificar)		
			Total
			947,30

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual l (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	18,00%	1.134,02
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			7.434,13
B	Lucro	10,00%	743,41
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			8.177,54
C	Tributos	-	-
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a) Cofins (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)		3,00%	268,56
b) PIS (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)		0,65%	58,19
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	447,59
			Total
			2.651,77
		Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65%
			774,34
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.729,18
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.254,09
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	115,68
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	253,86
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	947,30
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.300,11
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.651,77
Valor Total por Empregado		8.951,88
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		8.951,87
Valor por dia do posto por empregado		426,27

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDRATAR/RS
D	Número de registro no MTE		RS0002740/2025
E	Data-base da Categoria		01º de junho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço		21

1. MÓDULOS

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7257-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/se	R\$2.080,78	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico/Mecânico de Refrigeração - noite	
5	Horário de trabalho	Seg à sex das 13 às 22 horas	
6	Carga Horaria	200 horas mês - 40 semanais	

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	40	1.891,62
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade	40,00%	648,40
		Total	2.540,02

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33%, sobre o valor do	8,33%	211,58
Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517			
A	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	76,84
			Total
			288,42

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual l (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	565,69
B	Salário Educação	2,50%	70,71
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	28,28
D	SESC ou SESI	1,50%	42,43
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,28
F	SEBRAE	0,60%	16,97
G	INCRA	0,20%	5,66
H	FGTS	8,00%	226,28
		Total	984,30

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3% sinal base)] [cláusula 35ª da CCT 2025/2026]	R\$ 5,30	
A.1) Valor da passagem em Porto Alegre		2,00	
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:		22	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens			452,98
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)÷19%]	R\$ 25,42	-
B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 19ª da CCT 2025/2027):		22	
B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimenta			
B.3) Desconto (cláusula 19ª da CCT 2025/2026)		R\$ 106,26	
C	Prêmio assiduidade	152 anual	12,67
D	Seguro de vida		12,90
E	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
F	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
G	Outros benefícios (auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
			Total
			773,16

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	288,42	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	984,30	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	773,16	
		Total	2.045,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 12º12÷(Rem/12)12 + Férias/12÷(Rem/12)12 + (1/3xFérias)12÷12÷(Rem/12)12) x (30/30÷1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 10º, 1º e 10º são referentes a 1 mês de APrévi. Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	2,53	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,20	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	6,10
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)	2,47	
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de	0,66	
F	3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	95,50
			Total
			107,66

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			3.058,95

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	230,51
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12	0,85	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x1,5%	1,91	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x0,76%	0,99	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%	0,73	
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12	1,27	
			Total
			236,27
			Total
			236,27

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na intrajornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	Total	-
		Total	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	236,27	
4.2	Intrajornada	236,27	
		Total	236,27

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS	123,62	
B	EPis e UNIFORMES	801,30	
C	EPCs	22,38	
D	Outros (especificar)		
			Total
			947,30

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual l (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	18,00%	1.057,88
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			
B	Lucro	10,00%	693,50
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			
C	Tributos	-	7.628,51
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a) Cofins (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)		3,00%	250,53
b) PIS (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)		0,65%	54,28
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	417,54
			Total
			2.473,73
		Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65% 722,35
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.540,02
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.045,88
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	107,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	236,27
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	947,30
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.877,13
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.473,73
Valor Total por Empregado		8.350,86
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		8.350,86
Valor por dia do posto por empregado		397,65

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Porto Alegre/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	ACT SENGGE Proc 2023.000023219-3	
D	Número de registro no MTE		
E	Data-base da Categoria	01º de janeiro	
F	Número de meses de execução contratual	12	
G	Média de dias de serviço	21	

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2144-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	Sal.mínimo	##### R\$14.589,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Engenheiro Mecânico	
5	Horário de trabalho	Horário a definir	
5	Carga Horária	100 horas mês - 20 semanais	

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	20	6.631,36
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional Noturno		-
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		-
F	Adicional de Inutilidade		-
Total			6.631,36

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S/17	8,33%	552,39
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN S/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	200,60
Total			752,99

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			Valor (R\$)
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	
A	INSS	20,00%	1.476,87
B	Salário Educação	2,50%	184,61
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	73,84
D	SESC ou Sesi	1,50%	110,77
E	SENAC ou SENAI	1,00%	73,84
F	SEBRAE	0,60%	44,31
G	IN CRA	0,20%	14,77
H	FGTS	8,00%	590,75
Total			2.569,76

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.3	Benefícios Mensais e Diários		
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3%)J] (cláusula 11ª da CCT 2024/2025)		-
	A.1) Valor da passagem em Porto Alegre	R\$ 5,30	-
	A.2) Quantidade de passageiros por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(22xVA)-R\$ 1,00]		1.622,82
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 10ª do ACT 2024/2025):	R\$ 73,81	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
	B.3) Desconto (cláusula 10ª do ACT 2024/2025)	R\$ 1,00	
C	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
D	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
E	Outros benefícios (seguro de vida, auxílio funeral, auxílio creche, entre outros,		-
Total			1.797,73

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		752,99
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		2.569,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1.797,73
Total			5.120,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 12/12)x(Rem/12)/12 + Férias12x(Rem/12)/12 + 1/3xFérias12x1/3(Rem/12/12) x (20/20+1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3º são referentes a 1 mês de A/24º - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		6,61
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,53
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	15,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		6,45
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		2,24
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	249,34
Total			281,09

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			7.986,15

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075% 601,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12	2,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = [(BCCPA/30)x15dias]/12x1,5%	4,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = [(BCCPA/30)x15dias]/12x0,78%	2,60
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = [(Rem+1/3Rem)/12x(4/12)x1%	1,90
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12	3,33
Total		616,83
		Total 616,83

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			Valor (R\$)
4.2	Substituto na Intrajornada		
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	Total	-
		Total	-
Total			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Ausências Legais		616,83
4.2	Intrajornada		-
Total			616,83

Módulo 5 – Insumos Diversos			Valor (R\$)
5	Insumos diversos		
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		123,62
B	EPis e UNIFORMES		113,77
C	EPCs		22,38
D	Outros (especificar)		-
Total			259,78

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	18,00%	2.323,72
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			
B	Lucro	10,00%	1.523,33
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			
C	Tributos	-	-
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a)	Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,00%	550,30
b)	PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,65%	119,23
c)	IRPJ	-	-
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	917,16
Total			5.433,74
Percentual Total e Valor Total de Tributos			0,65% 1.586,69
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	6.631,36
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	5.120,48
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	281,09
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	616,83
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	259,78
Subtotal (A + B + C + D + E)		12.909,54
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	5.433,74
Valor Total por Empregado		18.343,28
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		18.343,27
Valor por dia do posto por empregado		873,48

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano de Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		TEC SEG - R5063393/2025
D	Número de registro no MTE		
E	Data-base da Categoria		01º de Julho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço (240 hs anuais / 12 meses) / 4 hs dia) <i>estimativa</i>		5

1. MÓDULOS

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3516-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$3.754,24
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico em segurança do trabalho	
5	Horário de trabalho	SOB DEMANDA	
5	Carga Horaria	240 horas por ano	
VALOR DA HORA TRABALHADA		17,06	
VALOR DA HORA EXTRA 50%		25,60	
VALOR DA HORA EXTRA 100%		34,13	
VALOR DO ADICIONAL NOTURNO		3,41	

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (SB = [(SN / 220 horas) X 240 horas anuais] / 12 meses)	240,00	341,29
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Insalubridade		-
Total			341,29

Nota: A estimativa de 240 horas anuais foram supostamente assim distribuídas: 20 horas mensais, 5 dias por mês, 4 horas diárias, apenas para dimensionamento do valor estimado, uma vez que a prestação dos serviços desse profissional ocorrerá de forma eventual.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 917	8,33%	28,43
Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 917 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)			
B		3,025%	10,32
Total			38,75

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%) Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	76,01
B	Salário Educação	2,50%	9,50
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	3,80
D	SESC ou Sesi	1,50%	5,70
E	SENAC ou SENAI	1,00%	3,80
F	SEBRAE	0,60%	2,26
G	INCRA	0,20%	0,76
H	FGTS	8,00%	30,40
Total			132,25

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo: [(2xVtx22) – (3%)] (cláusula 19ª da CCT 2025/2026)		42,76
A.1) Valor da passagem em Porto Alegre			R\$ 5,30
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:			2,00
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens			4
B	Cartão vale-alimentação Cálculo = [(1x(CVA)-20%)]		304,00
B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 9ª da CCT 2025/2026):			R\$ 380,00
B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação			1
B.3) Desconto (cláusula 9ª da CCT 2025/2026)			R\$ 76,00
C	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)		69,58
D	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
E	Outros benefícios (seguro de vida, auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
Total			521,67

Nota: A estimativa de 240 horas anuais foram supostamente assim distribuídas: 20 horas mensais, 5 dias por mês, 4 horas diárias, apenas para dimensionamento do valor estimado, uma vez que a prestação dos serviços desse profissional ocorrerá de forma eventual.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		38,75
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		132,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários		521,67
Total			692,67

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	Aviso prévio indenizado - Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)+(Rem/12)+12 + Férias/12+(Rem/12)/12 + (1/3x(Férias)/12+13x[(Rem/12)/12] + (30/30+1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 13F são referentes a 1 mês do APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.268/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	0,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,03
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 9/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,82
D			0,33
E	Aviso Prévio Trabalhado	(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)	0,12
F	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,12
	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 9/2017 (3,76%+0,24%=4,0%)	12,83
			3,76%
			Total
			14,47

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,84% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			411,01

4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	30,97
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,11
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = [(BCCPA/30)x15dias]/12x1,6%		0,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = [(BCCPA/30)x15dias]/12x0,78%		0,13
E	Substituto na cobertura de Atastamento Maternidade Cálculo = [(Rem+13ºRem)/12x4/12)x1%		0,10
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12		0,17
Total			31,74
Total			31,74

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		-
Total			-
Total			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		31,74
4.2	Intrajornada		-
Total			31,74

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		-
B	EPIs e UNIFORMES		86,15
C	EPGs		-
D	Outros (especificar)		-
Total			86,15

Nota: A prestação dos serviços desse profissional ocorrerá de forma eventual, portanto os custos com Insumos Diversos, exceto EPIs e uniformes, foram distribuídos somente entre os demais postos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	1.166,33
A	Custos Indiretos	18,80%	209,94
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	1.376,27
B	Lucro	10,00%	137,63
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	1.513,90
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação)		3,00%	49,72
b) PIS (depende do regime de tributação)		0,65%	10,77
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	82,86
Total			490,92

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	341,29
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	692,67
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	14,47
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	31,74
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	86,15
Subtotal (A + B + C + D + E)		1.166,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	490,92
Valor Total por Empregado		1.657,25
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		1.657,24
Valor por hora do posto por empregado		82,86

Nota: Para o cálculo do valor do posto, a estimativa de 240 horas anuais foram supostamente distribuídas em 20 horas mensais, 5 dias por mês, 4 horas por dia, apenas para dimensionamento do valor estimado, uma vez que a prestação dos serviços desse profissional ocorrerá de forma eventual.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDRATAR/RS
D	Número de registro no MTE		RS0002740/2025
E	Data-base da Categoria		01º de junho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço		21

1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Manutenção sistema de climatização
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		3141-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem		R\$1.817,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar mecânico de refrigeração - diurno
5	Horário de trabalho		Seg à sex 08 às 17 hs Sáb 08 às 12 hs
6	Carga Horaria		220 horas mês - 44 semanais

Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	44	1.817,69
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade	40,00%	648,40
		Total	2.466,09

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517	8,33%	205,43
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,15%)	3,025%	74,60
		Total	280,03

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual l (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	549,22
B	Salário Educação	2,50%	68,65
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	1,0000% 27,46
D	SESC ou SESI	1,50%	41,19
E	SENAC ou SENAI	1,00%	27,46
F	SEBRAE	0,60%	16,48
G	INCRA	0,20%	5,49
H	FGTS	8,00%	219,69
		Total	34,8000% 955,64

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3% sinal base)] [cláusula 35ª da CCT 2025/2026]		166,54
	A.1) Valor da passagem em Porto Alegre	R\$ 5,30	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	26	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)/19%]		535,35
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 19ª da CCT 2025/2027):	R\$ 25,42	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimenta	26	
	B.3) Desconto (cláusula 19ª da CCT 2025/2026)	R\$ 125,57	
C	Prêmio assistência	152 anual	12,67
D	Seguro de vida		12,90
E	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
F	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
G	Outros benefícios (auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
		Total	902,37

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		280,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		955,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários		902,37
		Total	2.138,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 12º12÷(Rem/12)12 + Férias/12÷(Rem/12)12 + (1/3÷Férias)12÷12÷(Rem/12)12) x (30/30÷1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 12º, 1º e 12º são referentes a 1 mês de APVid - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		2,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,20
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	5,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		2,40
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,63
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	92,72
		Total	104,53

NOTA: a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.969,92

4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	223,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,82
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x1,5%		1,86
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x0,76%		0,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%		0,71
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = [(BCCPA/30)x0,15dias]/12		1,24
		Total	229,39
		Total	229,39

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação	-
	Total	-
	Total	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		229,39
4.2	Intrajornada		-
		Total	229,39

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		410,05
B	EPIs e UNIFORMES		236,86
C	EPCs		22,39
F	Outros (especificar)		-
		Total	663,29

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentua l (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	18,00%	5.601,34
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			
B	Lucro	10,00%	1.008,24
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			
C	Tributos	-	660,96
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	7.270,54
a)	Cofins (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)	3,00%	-
b)	PIS (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)	0,65%	238,77
c)	IRPJ	-	51,73
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	397,95
		Total	2.357,65
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	688,45
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos	= (-----) x Aliquota do Tributo		
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.466,09
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.138,04
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		104,53
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		229,39
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		663,29
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.601,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.357,65
Valor Total por Empregado			7.958,99
Número de empregados por posto			1,00
Valor Total do Posto			7.958,98
Valor por dia do posto por empregado			378,99

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDRATAR/RS
D	Número de registro no MTE		RS0002740/2025
E	Data-base da Categoria		01º de junho
F	Número de meses de execução contratual		12
G	Média de dias de serviço		21

1. MÓDULOS

Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Manutenção sistema de climatização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7257-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/se		R\$2.080,78
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Técnico/Mecânico de Refrigeração - diurno	
5	Horário de trabalho	Seg à sex 08 às 17 hs Sáb 08 às 12 hs	
6	Carga Horaria	220 horas mês - 44 semanais	

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	44	2.080,78
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional Noturno		
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
E	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
F	Adicional de Inutilidade	40,00%	648,40
		Total	2.729,18

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do	8,33%	227,34
Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517			
A	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 517 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	82,56
			Total
			309,90

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentua l (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	607,82
B	Salário Educação	2,50%	75,98
C	RAT x FAP (a empresa deverá informar o seu RAT/FAP)	RAT = 1% FAP = 1,0000	1,0000%
D	SESC ou SESI	1,50%	45,59
E	SENAC ou SENAI	1,00%	30,39
F	SEBRAE	0,60%	18,23
G	INCRA	0,20%	6,08
H	FGTS	8,00%	243,13
		Total	34,8000%
			1.057,61

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo: [(2xVTx22) – (3º sinal base)] [cláusula 35ª da CCT 2025/2026]		150,75
A.1) Valor da passagem em Porto Alegre			
		R\$ 5,30	-
A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:		2,00	
A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		26	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo = [(21xVA)÷19%]		535,35
B.1) Valor do auxílio-alimentação (cláusula 19ª da CCT 2025/2027):			
		R\$ 25,42	-
B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimenta		26	
B.3) Desconto (cláusula 19ª da CCT 2025/2026)		R\$ 125,57	
C	Prêmio assiduidade	152 anual	12,67
D	Seguro de vida		12,90
E	Auxílio Cesta Natalina (cláusula 18ª do ACT 2024/2025)	R\$ 835,00	69,58
F	Reembolso-creche (IN 147/2026 - R\$ 526,64 - incidência de 20%)	20%	105,33
G	Outros benefícios (auxílio funeral, auxílio creche, entre outros, especificar)		-
			Total
			886,58

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		309,90
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.057,61
2.3	Benefícios Mensais e Diários		886,58
			Total
			2.254,09

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 12º12÷(Rem/12)12 + Férias/12÷(Rem/12)12 + (1/3÷Férias)12÷12÷(Rem/12)12) x (30/30÷1) x 1% de rotatividade anual - Os reflexos de 10º, 1º e 10º são referentes a 1 mês de Apênd. - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período			
A			2,72
B Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			
		0,22%	0,22
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,24% + 3,76% = 4,0%)	0,24%	6,55
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)		2,65
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de		0,92
F	3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,76%+0,24% = 4,0%)	3,76%	102,62
			Total
			115,68

NOTA: a parcela mensal e título de aviso prévio trabalhado será na percentual máxima de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, a percentual máxima dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			3.286,75

4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,075%	247,67
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo = [(BCCPA/30)x0,1dias]/12		0,91
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x1,5%		2,05
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo = (((BCCPA/30)x1,5dias)/12)x0,78%		1,07
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12)x1%		0,78
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo = ((BCCPA/30)x0,15dias)/12		1,37
			Total
			253,86
			Total
			253,86

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		-
			Total
			-
			Total
			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		253,86
4.2	Intrajornada		-
			Total
			253,86

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS		410,05
B	EPIs e UNIFORMES		267,10
C	EPCs		22,38
F	Outros (especificar)		
			Total
			699,53

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentua l (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	18,00%	6.052,34
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			
B	Lucro	10,00%	7.141,76
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			
C	Tributos	-	7.855,94
C.1 Tributos Federais (especificar)			
a) Cofins (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)		3,00%	257,99
b) PIS (cfe regime de tributação - utilizamos a hipótese de Lucro Real)		0,65%	55,90
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	429,99
			Total
			2.547,48
		Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65%
			743,88
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			


2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.729,18
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.254,09
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	115,68
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	253,86
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	699,53
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.052,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.547,48
Valor Total por Empregado		8.599,82
Número de empregados por posto		1,00
Valor Total do Posto		8.599,81
Valor por dia do posto por empregado		409,51

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS							
CAMPUS CENTRO							
Item	Tipo de serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Mensal do Serviço (F) = (D x E)	VALOR ANUAL
1	Assistente administrativo	R\$ 6.274,59	1	R\$ 6.274,59	1	R\$ 6.274,59	R\$ 75.295,04
2	Auxiliar mecânico de refrigeração - diurno	R\$ 8.208,06	1	R\$ 8.208,06	2	R\$ 16.416,11	R\$ 196.993,34
3	Auxiliar mecânico de refrigeração - noturno	R\$ 7.660,60	1	R\$ 7.660,60	1	R\$ 7.660,60	R\$ 91.927,21
4	Técnico/mecânico de refrigeração - diurno	R\$ 8.951,88	1	R\$ 8.951,88	2	R\$ 17.903,76	R\$ 214.845,07
5	Técnico/mecânico de refrigeração - noturno	R\$ 8.350,86	1	R\$ 8.350,86	1	R\$ 8.350,86	R\$ 100.210,27
6	Engenheiro Mecânico	R\$ 18.343,28	1	R\$ 18.343,28	1	R\$ 18.343,28	R\$ 220.119,31
7	Técnico em Segurança do Trabalho	R\$ 1.657,25	1	R\$ 1.657,25	1	R\$ 1.657,25	R\$ 19.886,97
Mensal dos Serviços (Contratação in			7		9	R\$ 76.606,43	R\$ 919.277,21

PRÉDIO 4 E CLÍNICA DA FAMÍLIA							
8	Auxiliar mecânico de refrigeração - diurno	R\$ 7.958,99	1	R\$ 7.958,99	1	R\$ 7.958,99	R\$ 95.507,87
9	Técnico/mecânico de refrigeração - diurno	R\$ 8.599,82	1	R\$ 8.599,82	1	R\$ 8.599,82	R\$ 103.197,81
Total dos Serviços (Conforme ativação			2		2	R\$ 16.558,81	R\$ 198.705,68

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
A	Valor mensal do serviço	R\$ 93.165,24
B	Número de meses do Contrato	12
	Valor Global do Serviço (Valor mensal do serviço x nº de meses do contrato).	R\$ 1.117.982,89
10	Material: Fornecimento de materiais, peças e insumos a serem eventualmente usados nas rotinas de manutenção preventiva e corretiva.	R\$ 215.296,72
11	Serviços demandados Provisão de valor anual para execução de serviços de manutenção corre	R\$ 40.000,00
	Valor Global do Proposta	R\$ 1.373.279,61

			Objeto Ferramentas e equipamentos manutenção de climatização			Bancos SINAPI - 08/2025 - Rio Grande do Sul SBC - 08/2025 - Rio Grande do Sul			DATA: OUTUBRO/2025								
Planilha de ferramentas e materiais - Custo por posto																	
Item	Código	Banco	Descrição	Und	Valor unitário referência	Campus Centro				Prédio 4 e Clínica da Família				TOTAL			
						Quant.	Valor Total (R\$)	Depreciação (meses)	Valor mensal (R\$)	Quant.	Valor Total (R\$)	Depreciação (meses)	Valor mensal (R\$)	Quant.	Valor Total (R\$)	Depreciação (meses)	Valor mensal (R\$)
1			Ferramentas Manuais						246,51				194,87				441,38
1.1	CMC_001	Próprio	JOGO DE CHAVE FENDA/PHILIPS, TENDO AS SEGUINTES ESPECIFICAÇÕES: JOGO COM 6 PEÇAS: 03 CHAVES DE FENDA: 5 MMX 3"3" - 6 MM X 4" - 8 MM X 6" ; 03 CHAVES PHILIPS: PH1 X3" - PH2 X4" -PH3 X6"COM PONTA IMANTADA, CABO ANATÔMICO EMBORRACHADO E ISOLADO 1000 V.	UN	51,48	2	102,96	60	1,72	1	51,48	60	0,86	3,00	154,44	60	2,57
1.2	CMC_002	Próprio	Jogo chaves de fenda philips, 6 peças. Sem isolamento.	UN	43,43	2	86,86	60	1,45	1	43,43	60	0,72	3	130,29	60	2,17
1.3	CMC_003	Próprio	Jogo chaves de fenda simples, 6 peças. Sem isolamento.	UN	17,78	2	35,56	60	0,59	1	17,78	60	0,30	3	53,34	60	0,89
1.4	CMC_004	Próprio	Jogo de chave cotoco, 2 peças - Fenda simples e fenda Philips	UN	35,31	2	70,62	60	1,18	1	35,31	60	0,59	3	105,93	60	1,77
1.5	CMC_005	Próprio	CHAVE COMBINADA 6 A 32MM 15 PECAS	UN	294,08	2	588,16	60	9,80	1	294,08	60	4,90	3	882,24	60	14,70
1.6	CMC_006	Próprio	CHAVE COMBINADA COM CATRACA 8 A 24MM 16 PECAS	UN	623,36	1	623,36	60	10,39	1	623,36	60	10,39	2	1.246,72	60	20,78
1.7	CMC_007	Próprio	CHAVE ESTRELA 6 A 32MM 12 PECAS	UN	108,67	1	108,67	60	1,81	1	108,67	60	1,81	2	217,34	60	3,62
1.8	45248	SINAPI	CHAVE AJUSTAVEL (INGLESA) 10"	UN	68,79	2	137,58	60	2,29	1	68,79	60	1,15	3	206,37	60	3,44
1.9	45246	SINAPI	CHAVE DE GRIFO DE 24"	UN	180,79	1	180,79	60	3,01	1	180,79	60	3,01	2	361,58	60	6,03
1.10	45198	SINAPI	JOGO DE CHAVES ALLEN LONGAS HEXAGONAIS DE 1,5 MM A 10 MM - 9 PECAS	UN	52,7	2	105,40	60	1,76	1	52,70	60	0,88	3	158,10	60	2,64
1.11	CMC_008	Próprio	CHAVE TORX 9 PECAS	UN	25,83	2	51,66	60	0,86	1	25,83	60	0,43	3	77,49	60	1,29
1.12	CMC_009	Próprio	Jogo chaves biela tipo L - COMPLETO	UN	206,64	1	206,64	60	3,44	1	206,64	60	3,44	2	413,28	60	6,89
1.13	CMC_010	Próprio	GRAMPEADOR - PISTOLA TIPO TAPECEIRO GRAMPO 106	UN	121,42	1	121,42	60	2,02	1	121,42	60	2,02	2	242,84	60	4,05
1.14	CMC_011	Próprio	REBITADEIRA MANUAL-MATERIAL- AÇO CARBONO DIAMETRO REBITES: 2,40, 3, 3,20, 4, 4,80, E 6 MM APLICAÇÃO: REBITE DE REPUXO DE ALUMINIO, COBRE, AÇO, AÇO INOX ADICIONAIS: 04 BICOS E CHAVE DE TROCA CARACTERISTICAS ADICIONAIS: CABO COM EMPUNHADURA ANTIDESLIZANTES. CATMAT 442094	UN	41,61	2	83,22	60	1,39	1	41,61	60	0,69	3	124,83	60	2,08
1.15	CMC_012	Próprio	Alicate bico chato 6", com cortador. Isolado 1000V.	UN	34,17	2	68,34	60	1,14	1	34,17	60	0,57	3	102,51	60	1,71
1.16	CMC_013	Próprio	Alicate de bico 8". Meia cana com cortador. Isolado 1000V.	UN	35,82	2	71,64	60	1,19	1	35,82	60	0,60	3	107,46	60	1,79
1.17	CMC_014	Próprio	ALICATE UNIVERSAL ISOLADO 1000V	UN	33	2	66,00	60	1,10	1	33,00	60	0,55	3	99,00	60	1,65
1.18	CMC_015	Próprio	ALICATE DE CORTE DIAGONAL ISOLADO 1000V	UN	30,96	2	61,92	60	1,03	1	30,96	60	0,52	3	92,88	60	1,55
1.19	CMC_016	Próprio	Alicate desencapador e crimpador 0,2 a 6mm	UN	77,89	2	155,78	60	2,60	1	77,89	60	1,30	3	233,67	60	3,89
1.20	CMC_017	Próprio	Alicate De Pressão abertura da boca: 48	UN	97	2	194,00	60	3,23	1	97,00	60	1,62	3	291,00	60	4,85
1.21	CMC_018	Próprio	TESOURA DE CHAPAS TIPO AVIAÇÃO 10" CORTE RETO E CURVAS AMPLAS	UN	151,3	2	302,60	60	5,04	1	151,30	60	2,52	3	453,90	60	7,57
1.22	CMC_040	Próprio	Kit flangeador excêntrico com limitador de torque. Incluindo flangeador com catraca, cortador de tubo, escareador, alargador de tubo.	UN	420	1	420,00	60	7,00	1	420,00	60	7,00	2	840,00	60	14,00
1.23	45228	SINAPI	MARTELO DE BORRACHA PRETO 450 G, CABO DE MADEIRA *60" MM DE DIAMETRO	UN	27,88	1	27,88	60	0,46	1	27,88	60	0,46	2	55,76	60	0,93
1.24	CMC_026	Próprio	MARTELO BOLA 600G	UN	44,85	1	44,85	60	0,75	1	44,85	60	0,75	2	89,70	60	1,50
1.25	CMC_027	Próprio	MARTELO PENA 2000G	UN	195,13	1	195,13	60	3,25	1	195,13	60	3,25	2	390,26	60	6,50
1.26	45240	SINAPI	MARRETA DE ACO, OITAVADA, 500 G, COM CABO DE MADEIRA	UN	32,63	1	32,63	60	0,54	1	32,63	60	0,54	2	65,26	60	1,09
1.27	38465	SINAPI	TALHADERA COM PUNHO DE PROTECAO *20 X 250" MM	UN	73,19	1	73,19	60	1,22	1	73,19	60	1,22	2	146,38	60	2,44
1.28	45238	SINAPI	PONTEIRO DE ACO COM PUNHO DE PROTEÇÃO, LISO, REDONDO, 3/4" X 10"	UN	24,92	1	24,92	60	0,42	1	24,92	60	0,42	2	49,84	60	0,83
1.29	45245	SINAPI	ARCO DE SERRA REGULAVEL PARA LAMINAS DE 8" A 12"	UN	40,92	1	40,92	60	0,68	1	40,92	60	0,68	2	81,84	60	1,36
1.30	45201	SINAPI	NIVEL DE ALUMINIO 350 MM (14"), COM 3 BOLHAS	UN	61,71	2	123,42	60	2,06	1	61,71	60	1,03	3	185,13	60	3,09
1.31	38380	SINAPI	ESQUADRO DE ACO 12" (300 MM), CABO DE ALUMINIO	UN	22,06	2	44,12	60	0,74	1	22,06	60	0,37	3	66,18	60	1,10
1.32	CMC_019	Próprio	Trena metálica, 5 m, com caixa plástica emborrachada	UN	34,8	2	69,60	60	1,16	1	34,80	60	0,58	3	104,40	60	1,74
1.33	CMC_020	Próprio	Trena metálica, 10 m, com caixa plástica emborrachada	UN	60	2	120,00	60	2,00	1	60,00	60	1,00	3	180,00	60	3,00
1.34	CMC_021	Próprio	Pistola Aplicadora de PU/Silicone, 280ml	UN	58,19	2	116,38	60	1,94	1	58,19	60	0,97	3	174,57	60	2,91
1.35	45204	SINAPI	FERRO DE SOLDA, POTENCIA 40 W	UN	53,7	2	107,40	60	1,79	1	53,70	60	0,90	3	161,10	60	2,69
1.36	CMC_022	Próprio	DETECTOR TENSÃO CAT IV 1000V.	UN	81,61	2	163,22	60	2,72	1	81,61	60	1,36	3	244,83	60	4,08
1.37	CMC_023	Próprio	Bolsa em lona para guarda e içamento de ferramentas	UN	136,08	2	272,16	60	4,54	1	136,08	60	2,27	3	408,24	60	6,80
1.38	CMC_024	Próprio	Lanterna de cabeça com bateria interna recarregável	UN	77,8	4	311,20	60	5,19	2	155,60	60	2,59	6	466,80	60	7,78
1.39	CMC_025	Próprio	Lanterna LED recarregável, Tensão 100-240 V, Fluxo Luminoso Mínimo 250 lm, Bateria: 1.600mAh.	UN	56,55	4	226,20	60	3,77	2	113,10	60	1,89	6	339,30	60	5,66
1.40	38476	SINAPI	ESCADA DUPLA DE ABRIR EM ALUMINIO, COM SAPATAS DE BORRACHA, *2,30" X *0,57" M (ALTURA UTIL X LARGURA MINIMA), MODELO PINTOR, 8 DEGRAUS, CAPACIDADE *100" KG	UN	267,8	1	267,80	120	2,23	1	267,80	120	2,23	2	535,60	120	4,46
1.41	38477	SINAPI	ESCADA EXTENSIVEL EM ALUMINIO, COM SAPATAS DE BORRACHA, ALTURA FECHADA 3,60 M, ALTURA ESTENDIDA DE 6,0 A 6,30 M, LARGURA MINIMA DE 35 CM, CACIDADE *120" KG	UN	710,08	1	710,08	120	5,92	1	710,08	120	5,92	2	1.420,16	120	11,83
1.42	CMC_028	Próprio	ANDAIME DE FERRO COM 7 METROS DE ALTURA, 1M X 1,5M, 14 PAINÉIS TUBULARES, 3 DIAGONAIS DE SEGURANÇA, 2 PLATAFORMAS METÁLICAS, 4 SAPATAS REGULÁVEIS E GUARDA-CORPO DE SEGURANÇA NA PARTE SUPERIOR	UN	7.036,63	1	7.036,63	120	58,64	1	7.036,63	120	58,64	2	14.073,26	120	117,28
1.43	7245	SBC	CORDA DE SISAL 10mm (220 METROS)	UN	369	1	369,00	48	7,69	1	369,00	48	7,69	2	738,00	48	15,38
1.44	38200	SINAPI	CORDA DE POLIAMIDA 12 MM TIPO BOMBEIRO, PARA TRABALHO EM ALTURA	100M	480,76	1	480,76	48	10,02	1	480,76	48	10,02	2	961,52	48	20,03
1.45	13244	SINAPI	CONE DE SINALIZACAO EM PVC RIGIDO COM FAIXA REFLETIVA, H = 70 / 76 CM	UN	55,9	20	1.118,00	120	9,32	20	1.118,00	120	9,32	40	2.236,00	120	18,63
1.46	45235	SINAPI	CARRINHO PLATAFORMA EM MADEIRA COM ESTRUTURA EM ACO, 1500 X 800 MM, COM CAPACIDADE DE 600 KG, 4 RODAS/PNEUS/CAMARAS	UN	1.404,20	1	1.404,20	60	23,40	1	1.404,20	60	23,40	2	2.808,40	60	46,81
1.47	45249	SINAPI	TORNO/MORSA DE BANCADA NUMERO 4	UN	173,67	1	173,67	60	2,89	1	173,67	60	2,89	2	347,34	60	5,79
1.48	CMC_045	Próprio	Coletor Para Limpeza De Ar Condicionado Split HIWALL 7k À 24k Btus	UN	160,6	2	321,20	60	5,35	1	160,60	60	2,68	3	481,80	60	8,03
1.49	CMC_046	Próprio	Coletor Para Limpeza De Ar Condicionado Split HIWALL até 60k Btus	UN	356,42	2	712,84	60	11,88	0	-	60	-	2	712,84	60	11,88
1.50	CMC_047	Próprio	Coletor Para Limpeza De Ar Condicionado K7 60k Btus	UN	336,95	2	673,90	60	11,23	1	336,95	60	5,62	3	1.010,85	60	16,85
1.51	13129	SBC	PINCEL 1,1/2" - PARA LIMPEZA	UN	6,1	2	12,20	60	0,20	1	6,10	60	0,10	3	18,30	60	0,31
1.52	13124	SBC	PINCEL 2" - PARA LIMPEZA	UN	8,3	2	16,60	60	0,28	1	8,30	60	0,14	3	24,90	60	0,42
1.53	45231	SINAPI	TRINCHA DE 1" COM CERDAS SINTETICAS - PARA LIMPEZA	UN	5,53	2	11,06	60	0,18	1	5,53	60	0,09	3	16,59	60	0,28
2			EQUIPAMENTOS						742,48				625,23				1.367,72
2.1	CMC_030	Próprio	Furadeira elétrica com martelete, 750W, 220V - INCLUSIVE ACESSÓRIOS	UN	526,01	1	526,01	48	10,96	1	526,01	48	10,96	2	1.052,02	48	21,92
2.2	CMC_031	Próprio	Furadeira de impacto, 1100W ou superior, 220V, engate rápido - INCLUSIVE ACESSÓRIOS	UN	323,72	1	323,72	48	6,74	1	323,72	48	6,74	2	647,44	48	13,49
2.3	CMC_029	Próprio	Furadeira Parafusadeira de impacto 3/8" a bateria 20V com 2 baterias + carregador e acessórios	UN	555,69	2	1.111,38	48	23,15	1	555,69	48	11,58	3	1.667,07	48	34,73
2.4	CMC_032	Próprio	Retificadeira Reta 1/4 Pol. 400W 220V	UN	356,48	1	356,48	48	7,43	0	-	48	-	1	356,48	48	7,43
2.5	CMC_039	Próprio	Detector Gás tipo gás: ch4, o2, co, h2s, h2, nh3, ph3, hf, cl2, material invólucro: apo inox 316l, aluminio fundido, vidro k9 metalizada, com calibrador, alarme sonoro. À prova de explosão.	UN	9.784,28	1	9.784,28	48	203,84	1	9.784,28	48	203,84	2	19.568,56	48	407,68
2.6	CMC_033	Próprio	Multímetro basico resolucao do display 30.000 contagem Portatil Display LCD Backlight True RMS Tensao 1000V AC DC Corrente de 10A e 20A por 30 segundos Resistencia ate 300M Ohms Detector de pico de transiente de 250us Outras medicoes frequencia capacitancia temperatura continuidade teste de diodo Banda para medida de tensao AC de 100Khz Filtro passa baixa Modo de impedancia baixa Protecao sobre tensao CAT III 1000 V CAT IV 600 V Memoria para armazenamento de 10.000 pontos Temperatura de operacao 20 a 55 C Protecao IP54 Bateria com duracao de ate 300 horas	UN	232,66	2	465,32	48	9,69	1	232,66	48	4,85	3	697,98	48	14,54
2.7	CMC_034	Próprio	Alicate amperímetro digital	UN	372,9	1	372,90	48	7,77	0	-	48	-	1	372,90	48	7,77
2.8	CMC_035	Próprio	Trena laser profissional, alcance de 50 m, alimentação à pilha, cálculo de área, volumes e alturas, bolsa de proteção, índice de proteção IP 54, display digital com iluminação.	UN	683,93	1	683,93	48	14,25	1	683,93	48	14,25	2	1.367,86	48	28,50
2.9	CMC_036	Próprio	Kit Nivel laser autonivelante profissional, raio de ação 15m, com pontos de prumo, Projeção 3 linhas (02 verticais e 01 horizontal), cor do laser: vermelho ou verde, alimentação à pilha, com maleta e suporte magnético, trava de pêndulo, classe de proteção IP 54	UN	803,8	1	803,80	48	16,75	1	803,80	48	16,75	2	1.607,60	48	33,49
2.10	CMC_037	Próprio	Rotuladora Etiquetadora Portatil para Impressao de Etiquetas de Identificacao com Teclado QWERTY	UN	398,5	1	398,50	48	8,30	1	398,50	48	8,30	2	797,00	48	16,60
2.11	CMC_038	Próprio	Rádio comunicador portátil (walkietalkie) kit com 04 unidades	UN	536,06	1	536,06	48	11,17	1	536,06	48	11,17	2	1.072,12	48	22,34
2.12	CMC_041	Próprio	Bomba De Vácuo, duplo estágio, Potência Motor: 1 HP, Bivolt, vazão 12M³/MI	UN	1.911,32	1	1.911,32	48	39,82	1	1.911,32	48	39,82	2	3.822,64	48	79,64
2.13																	

			ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		AUXILIAR MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO		TÉCNICO/MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO		ENGENHEIRO MECÂNICO		TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	
ITEM	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	PREÇO UNITÁRIO	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL
1.1	Calçado de segurança tipo botina, tipo B , confeccionada em couro nobuck com detalhes em nylon dupla frontura ou em couro hidrofugado curtido ao cromo, fechamento em cadarço , palmilha de montagem em não tecido costurada com sistema Strobel, solado em poliuretano bidensidade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, sistema de absorção de energia na região do salto, resistente ao óleo combustível e resistência ao escorregamento, sem biqueira de proteção. Para proteção contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos, contra agentes abrasivos e escoriantes. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA de referência: 41453, 40872, 26706, 50782 ou similar. (exceto para eletricista, auxiliar e engenheiro eletricista).	R\$ 93,86	0	R\$ 0,00	2	R\$ 187,72	2	R\$ 187,72	2	R\$ 187,72	1	R\$ 93,86
1.2	Capacete de segurança com carneirae jugular Tipo II, Classe A ou C , sem ventilação, com casco de aba frontal , moldado em polietileno de alta densidade. Suspensão com quatro ou seis pontos de fixação, confeccionada com duas ou três tiras de tecido, carneira em polietileno de alta densidade, com regulagem modelos “Ajuste Fácil”, “Catraca” ou “Secure Fit”. Jugular confeccionada em Poliéster com no mínimo 13mm de largura e ajuste através de passador plástico. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA de referência: 29638, 31469, 8304 ou similar. (exceto para eletricista, auxiliar e engenheiro eletricista).	R\$ 71,16	0	R\$ 0,00	1	R\$ 71,16	1	R\$ 71,16	1	R\$ 71,16	1	R\$ 71,16
1.3	Cinto tipo paraquedista , confeccionado em poliéster, com 01 ponto de conexão, com 03 fivelas duplas em aço para ajuste nas pernas e cintura, 01 meia argola em aço com ponto de conexão dorsal, confeccionado em material sintético poliéster, com duplo talabarte modelo Y em fita, com 02 conectores classe A em aço com abertura de 55mm, com 01 absorvedor de energia com conector classe T em aço, com abertura de 18mm e tamanho 1,35m. Modelo de referência: CAMPER CP 1101 – CA 45452, 35191, 34601 ou similar	R\$ 186,24	0	R\$ 0,00	1	R\$ 186,24	1	R\$ 186,24	1	R\$ 186,24	1	R\$ 186,24
1.4	Talabarte duplo para uso com cinto de segurança	R\$ 238,94	0	R\$ 0,00	1	R\$ 238,94	1	R\$ 238,94	1	R\$ 238,94	1	R\$ 238,94
1.5	Trava-quedas confeccionado em chapa de aço estampado, com mosquetão	R\$ 209,54	0	R\$ 0,00	2	R\$ 419,08	2	R\$ 419,08	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.6	Luva de algodão pigmentada com proteção contra agentes mecânicos (escoriantes, cortantes e perfurantes) e contra agentes térmicos (calor de contato), tricotada em fios de algodão e poliéster mesclado, pigmentos em PVC na face palmar, acabamento em overloque, punho com elástico, cinco dedos e elástico no punho. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA 33529, 46575 ou similar	R\$ 3,55	0	R\$ 0,00	6	R\$ 21,30	6	R\$ 21,30	2	R\$ 7,10	1	R\$ 3,55
1.7	Luva de segurança de raspa de couro , com proteção contra agentes mecânicos (abrasivos, escoriantes, cortantes e perfurantes), confeccionada em raspa de couro , tira de reforço externo em raspa entre os dedos polegar e o indicador, punhos de 7cm, 15cm e 20cm. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA referência 8048, 25965 ou similar	R\$ 13,61	0	R\$ 0,00	4	R\$ 54,44	4	R\$ 54,44	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.8	Luvas de segurança (vaqueta) contra agentes mecânicos (abrasivos, escoriantes, cortantes e perfurantes) e contra agentes térmicos (calor de contato), com dedos e polegar em raspa natural e palma confeccionada em vaqueta natural . Possui reforço palmar interno em vaqueta natural e elástico no dorso, acabamento em viés e costurada com linha de nylon. Cor: branca. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA referência 47469, 9455, 15061 ou similar	R\$ 15,49	0	R\$ 0,00	4	R\$ 61,96	4	R\$ 61,96	2	R\$ 30,98	1	R\$ 15,49
1.9	Luvas de segurança para proteção das mãos contra agentes mecânicos (escoriantes, abrasivos, cortantes e perfurantes), contra agentes químicos e contra umidade proveniente de operações com o uso de água, confeccionada em látex ou de borracha nitrílica , com ou sem revestimento interno, texturizada na palma, face palmar dos dedos e pontas dos dedos, cano longo, 45cm . Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA referência 25313, 50695, 41819, 32498 ou similar	R\$ 44,00	0	R\$ 0,00	4	R\$ 176,00	4	R\$ 176,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.10	Óculos de segurança para proteção dos olhos contra impactos de partículas volantes, confeccionado em policarbonato óptico, com armação de nylon e hastes com comprimento regulável, na cor preta, visor incolor, lente curvas e com tratamento anti risco. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA de referência: 9722, 48553, 32508 ou similar	R\$ 6,49	0	R\$ 0,00	2	R\$ 12,98	2	R\$ 12,98	2	R\$ 12,98	1	R\$ 6,49
1.11	Óculos de sobrepor (para quem necessita utilizar óculos de grau no exercício da função), constituído de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato disponível nas cores incolor e cinza com meia borda superior e apoio nasal injetados na mesma peça, hastes do tipo espátula confeccionadas do mesmo material da armação com seis fendas para ventilação e fixadas à armação por meio de pinos plásticos. Cor: incolor. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA de referência: CA 45463, 10344, 42718 ou similar	R\$ 12,90	0	R\$ 0,00	1	R\$ 12,90	1	R\$ 12,90	1	R\$ 12,90	0	R\$ 0,00
1.12	Protetor auditivo tipo concha , dobrável, constituído por 2 conchas em plásticos, apresentando almofadas de espuma em suas laterais e em seu interior, com haste em plástico rígido almofadado e metal. Fabricado e certificado conforme ANSI.S.12.6/1997 ou alteração posterior. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego para a proteção requerida. Nível de atenuação de 18 dB (NRRSf) ou superior. CA de referência: 49548, 51073, 33135 ou similar	R\$ 82,61	0	R\$ 0,00	1	R\$ 82,61	1	R\$ 82,61	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.13	Protetor auditivo de inserção tipo plug, em silicone , com cordão para proteção do sistema auditivo, composto de um eixo com três flanges, onde a primeira, a segunda e a terceira, são flanges maciças e cônicas, todas de dimensões variáveis, contendo um orifício no seu interior. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. NRRSf mínimo de 14 db. CA de referência: 11512, 5745, 19578 ou similar	R\$ 2,52	0	R\$ 0,00	12	R\$ 30,24	12	R\$ 30,24	6	R\$ 15,12	2	R\$ 5,04
1.14	Respirador tipo peça semifacial filtrante para partículas, fabricação em TNT, classe PFF2 (S) , formato dobrável, sem válvula de exalação. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego para a proteção contra aerossóis de agentes biológicos . CA de referência: 45314, 38811 ou similar	R\$ 1,68	0	R\$ 0,00	12	R\$ 20,16	12	R\$ 20,16	6	R\$ 10,08	2	R\$ 3,36
1.15	Respirador semi facial reutilizável, com filtro químico para vapores orgânicos e gases ácidos, com válvula de exalação Cool Flow®. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA de referência 28001, 12973 ou similar	R\$ 31,79	0	R\$ 0,00	2	R\$ 63,58	2	R\$ 63,58	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.16	Cartuchos - Filtros químicos Vapores Orgânicos e Gases ácidos, a serem utilizados com a máscara semi-facial. Compatível com máscara semi facial adquirida	R\$ 21,03	0	R\$ 0,00	6	R\$ 126,18	6	R\$ 126,18	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.17	AVENTAL EM PVC, FORRADO, *0,3* MM DE ESPESSURA, *1,15 X 0,70* M (COMPRIMENTO X LARGURA), 100% IMPERMEAVEL	R\$ 14,60	0	R\$ 0,00	2	R\$ 29,20	2	R\$ 29,20	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.18	Máscara de segurança para solda , com escudo protetor de celeron e carneira de plástico	R\$ 92,69	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 185,38	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.19	Avental de segurança em raspa de couro - 1,00x 0,60m	R\$ 49,08	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 98,16	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.20	Mangote de segurança em raspa de couro	R\$ 36,05	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 72,10	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.21	Perneira de raspa com velcro	R\$ 39,60	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	2	R\$ 79,20	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
1.22	Vestimenta tipo capa de segurança (capa de chuva) confeccionada em tecido sintético plastificado com PVC e forro de poliéster, capuz conjugado, com mangas longas, fechamento frontal através de botões de pressão e costura através de solda eletrônica. Comprimento mínimo 1,35m. Contendo Certificado de Aprovação – CA válido, expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego. CA de referência: 28449, 48345, 33304 ou similar;	R\$ 52,58	0	R\$ 0,00	1	R\$ 52,58	1	R\$ 52,58	1	R\$ 52,58	1	R\$ 52,58
TOTAL			0	R\$ 0,00	53	R\$ 1.847,27	53	R\$ 2.282,11	24	R\$ 825,80	11	R\$ 676,71

ITEM	ESPECIFICAÇÃO UNIFORMES	PREÇO UNITÁRIO	Column 10	Column 11	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL
1.23	Camiseta manga curta: Confeccionada com gola redonda, modelo básico. Nas costas deverá ter bordado ou por serigrafia com o seguinte texto: MANUTENÇÃO PREDIAL. Na frente, deverá ter o logotipo da contratada. O tecido deverá ter a seguinte composição: Poliviscose 67% Poliéster e 33% Viscose ou algodão	R\$ 39,04	6	R\$ 234,24	6	R\$ 234,24	6	R\$ 234,24	6	R\$ 234,24	3	R\$ 117,12
1.24	Jaqueta puffer , confeccionada em nylon, revestimento poliéster ou veludo, com zíper, punho com elástico. Nas costas deverá ter bordado ou por serigrafia com o seguinte texto: MANUTENÇÃO PREDIAL. Na frente, deverá ter o logotipo da contratada.	R\$ 174,60	1	R\$ 174,60	1	R\$ 174,60	1	R\$ 174,60	1	R\$ 174,60	1	R\$ 174,60
1.25	Moleton manga longa , modelagem básica. Nas costas deverá ter bordado ou por serigrafia com o seguinte texto: MANUTENÇÃO PREDIAL. Na frente, deverá ter o logotipo da contratada.	R\$ 65,32	2	R\$ 130,64	2	R\$ 130,64	2	R\$ 130,64	2	R\$ 130,64	1	R\$ 65,32
1.26	Conjunto confeccionado em brim leve , composto por: camisa/jaleco/avental operacional manga longa com os botões escondidos ou sem botões, com 1 bolso na altura do peito e calça com 3 ou 4 bolsos. Nas costas deverá ter bordado ou por serigrafia com o seguinte texto: MANUTENÇÃO PREDIAL. Na frente, deverá ter o logotipo da contratada.	R\$ 95,90	0	R\$ 0,00	4	R\$ 383,60	4	R\$ 383,60	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
			9	R\$ 539,48	13	R\$ 923,08	13	R\$ 923,08	9	R\$ 539,48	5	R\$ 357,04

POSTO DE TRABALHO	CUSTO ANUAL DE EPIS POR FUNCIONÁRIO	CUSTO ANUAL DE UNIFORMES POR FUNCIONÁRIO	FUNCIONÁRIOS NO CAMPUS CENTROCAMPUS CENTRO	CUSTO TOTAL CAMPUS CENTRO	FUNCIONÁRIOS NO PRÉDIO 4 E CLÍNICA DA FAMÍLIA	CUSTO TOTAL PRÉDIO 4 E CLÍNICA DA FAMÍLIA	QUANTIDADE TOTAL FUNCIONÁRIOS	CUSTO TOTAL FUNCIONÁRIOS
Assistente administrativo	R\$ 0,00	R\$ 539,48	1	R\$ 539,48	0	R\$ 0,00	1	R\$ 539,48
Auxiliar mecânico de refrigeração	R\$ 1.847,27	R\$ 923,08	3	R\$ 8.311,05	1	R\$ 2.770,35	4	R\$ 11.081,40
Técnico/Mecânico de refrigeração	R\$ 2.282,11	R\$ 923,08	3	R\$ 9.615,57	1	R\$ 3.205,19	4	R\$ 12.820,76
Engenheiro Mecânico	R\$ 825,80	R\$ 539,48	1	R\$ 1.365,28	0	R\$ 0,00	1	R\$ 1.365,28
Técnico em Segurança do Trabalho	R\$ 676,71	R\$ 357,04	1	R\$ 1.033,75	0	R\$ 0,00	1	R\$ 1.033,75
TOTAL	R\$ 5.631,89	R\$ 3.282,16	9	R\$ 20.865,13	2	R\$ 5.975,54	11	R\$ 26.840,67

ITEM	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO COLETIVA	UNIDADE	PREÇO UNITÁRIO	QUANT ANUAL	CUSTO ANUAL
1.24	Corda padrão NR-18 para realização de trabalhos em altura em poliamida, 12,0 mm	rolo de 50 metros	R\$ 408,76	3	R\$ 1.226,28
1.25	Cones de isolamento e sinalização (75 cm, com fitas reflexivas)	unidade	R\$ 132,80	5	R\$ 664,00
1.26	Fita zebrada para sinalização 7CM X 100M	M	R\$ 0,15	1000	R\$ 150,00
1.27	Cortina/lona antichama para respingo de solda, 1,22 m x 1,78 m. Acompanha: abraçadeiras de nylon para fixação no suporte. Fabricada em vinil antichamas, atendendo a norma DIN EN ISO 25980.	unidade	R\$ 215,09	3	R\$ 645,27
TOTAL ANUAL GERAL				1011	R\$ 2.685,55
TOTAL MENSAL POR POSTO		POSTOS		10	R\$ 22,38